

**SEGUIMIENTO PLAN TRANSVERSALIZACIÓN DE ENFOQUE DE GÉNERO**

OBJETIVOS	ACTIVIDAD	INDICADOR	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA LIMITE DE REALIZACIÓN	Avance físico	% de Avance físico de la Metas	Descripción de la Ejecución
Reconocer a la mujer como agentes activas en el fomento del desarrollo sostenible y la preservación del medio ambiente.	1. Incorporar la transversalización del Enfoque de Género en la Política Integral de la Corporación.	# de Política integral de la Corporación alineada con el enfoque de género	1	UND	dic-13	1	100%	En la Revisión por la Dirección al SIG como parte integral del CPYGC del día 30 de Septiembre de 2013, se actualizo la política integral de la CARDER, incluyendo el concepto de transversalización de género, con su directriz y objetivo correspondiente
Levantar estadísticas y línea base de los temas medioambientales discriminadas por sexo	2. Adecuación de formatos de asistencia a eventos internos y externos estandarizados de la Corporación, teniendo en cuenta el genero de los participantes	# de formatos estandarizados de asistencia externa e interna de la Corporación	2	UND	dic-13	1	100%	1. Se envió al Grupo coordinador la propuesta de actualización de los formatos de asistencia externo e interno, se aprobó la actualización del formato de asistencia externa. 2. Se ajusta el Libro Radicador de Contratación, para determinar y cuantificar los contratistas por género.
Levantar información adecuada que permita garantizar la participación de la mujer en las actividades relacionadas con el medio ambiente	3. Levantar y sistematizar la información referente a asociaciones, agremiaciones o agrupaciones de mujeres existentes en el departamento de Risaralda	# de lista consolidada de asociaciones, agremiaciones o agrupaciones de mujeres existentes en el departamento de Risaralda	1	UND	dic-13	1	100%	Se consolido el Directorio de Asociaciones y Agrupaciones de mujeres en el departamento de Risaralda.
Promover los conocimientos, aptitudes y oportunidades de participación en la transversalización del enfoque de género como estrategia para lograr la equidad de género.	4. Realizar foros anuales como espacio de innovación abierta, para promocionar la transversalización del enfoque de género como estrategia para lograr la equidad de género.	# de foros para promocionar la transversalización del enfoque de género como estrategia para lograr la equidad de género.	1	UND	dic-13	1,00	100%	La CARDER ha participado activamente en el Foro y las reuniones para la creación de la Política de Mujer y Género en el Departamento de Risaralda, promocionando la transversalización del enfoque de género respecto a las decisiones del medio ambiente. La CARDER en cumplimiento de lo establecido por el manual 3,1 de GEL, convocó el foro "Plan de Gestión del Cambio Climático en Risaralda" el cual no obtuvo la participación esperada, motivo por el cual se tomó la decisión de aplazar la apertura del este foro hasta tanto se evalúe el por qué de la no participación en el foro climático y de esta forma garantizar que esta estrategia de comunicación sea efectiva.
Incentivar la plena participación de la mujer en las decisiones relativas del medio ambiente	6. Fomentar la participación de las mujeres en las actividades de cultura ambiental y participación ciudadana	(# de mujeres participantes en actividades de cultura ambiental y participación ciudadana en el presente año / # de mujeres participantes en el año anterior) x 100	Levantar Línea Base	%	ene-14	-	-	Participaron 4.876 (2484 Mujeres y 2392 Hombres) personas en las actividades de cultura ambiental y participación ciudadana.
	7. Apoyar organizaciones de biocomercio y mercados verdes liderados por mujeres de diferentes niveles económicos, sociales y culturales en el departamento	# de organizaciones de biocomercio y mercados verdes, lideradas por mujeres, apoyadas	16	UND	ene-14	16	100%	Se están apoyando a 16 organizaciones lideradas por mujeres para participar en la Feria Anual de Mercados Verdes y Biocomercio a realizarse en la CARDER el próximo 4 de octubre de 2013.
Incentivar la plena participación de la	8. Apoyar la vinculación de la mujer en la red de prestadores de servicios turísticos en la cuenca	# de mujeres vinculadas en la red de prestadores de servicios turísticos en la cuenca	2	UND	ene-14	2	100%	Se conformó la red de prestadores de servicios de turismo sostenible del Otún, en la cual se promovió la vinculación de la mujer
	9. Apoyar la vinculación de las mujeres y sus organizaciones en la implementación del acuerdo de manejo del Parque Lineal del Río Otún.	# de organizaciones en la implementación del acuerdo del Parque Lineal del Río Otún.	2	UND	ene-14	9	100%	La red de prestadores de servicios cuenta con la participación de (9) mujeres que manejan negocios como restaurantes, sitios de comidas rápidas, heladerías, ideas en construcción de hostales, salón de eventos, y organizaciones comunitarias. ellas son líderes de su propio proceso y administran y promueven su propio negocio. Dentro de las organizaciones más representativas en la cuenca lideradas por mujeres están el Grupo de tercera edad en la florida: reciclan y sus fondos facilitan la ocupación del tiempo libre de este grupo y promueve actividades para la mejor calidad de vida; Tienda de Reciclaje del Porvenir y la Bananera: son madres de familia que dedican parte de su tiempo a recibir material de reciclaje e intercambiarlo con la comunidad por elementos de la canasta familiar. las ganancias obtenidas se invierten en más víveres, transporte para llevar a la venta el reciclaje y actividades de integración para la comunidad, útiles escolares para los niños o presentes para las familias líderes en la labor de reciclaje en su zona de influencia.

Promover la plena participación de la mujer en las decisiones relativas del medio ambiente	10. Promover la vinculación de la mujer en la implementación del PGAR 2008-2019 en el marco de la estrategia de Risaralda Bosque Modelo para el mundo	# de mujeres vinculadas en la implementación del PGAR	20	UND	ene-14	52	100%	En el marco de la puesta en marcha del nuevo Modelo Operativo del Plan de Gestión Ambiental PGAR, se han vinculado 9 mujeres como coordinadoras de las siete Mesas Temáticas del Plan (56%) y 43 han participado en la formulación de los planes de trabajo de éstas (lo que corresponde al 39% del total de participantes de las Mesas).
	11. Garantizar que mujeres investigadoras del departamento puedan participar en la formulación de la agenda de investigación ambiental para Risaralda, articulado al Plan de Ciencia, tecnología e innovación del departamento	# de mujer investigadoras participando en la formulación de la agenda de investigación	3	UND	ene-14	3	100%	En el encuentro de evaluación de capacidades para ciencia tecnología e innovación en medio ambiente realizado en la UTP participaron 16 mujeres del total de 42 asistentes
	12. Garantizar que las funcionarias y contratista de CARDER hagan parte del grupo de investigación y participen en el plan de trabajo	# de funcionarias o contratistas vinculadas al grupo de investigación de la CARDER	5	UND	ene-14	11	100%	El grupo de investigación en gestión ambiental de CARDER, reconocido por Colciencias, cuenta con 11 mujeres
	13. Promover la participación de la mujer en la elaboración de artículos.	# de artículos escritos por funcionarias o contratistas.	1	UND	ene-14	1	100%	La ingeniera Ludmila Vendina presentó uno de los artículos que serán publicados
Reducir los riesgos de peligros ambientales para las mujeres.	14. Incluir las mujeres en los procesos de planificación del gestión del Riesgo a través de asesoría y asistencia técnica a las comunidades	(# de mujeres incluidas en procesos de planificación comunitaria del riesgo en el presente año / # de mujeres involucradas en el año anterior) x 100	Levantar Línea Base	UND	ene-14	-	-	Se capacitaron en los procesos de planificación comunitaria de riesgos a 552 personas (246 Hombres y 306 Mujeres)
Incluir a la mujer en los proyectos de planificación del suministro de agua y saneamiento.	15. Capacitar a las mujeres beneficiadas con obras de saneamiento hídrico para promover conocimiento en saneamiento básico.	(# de mujeres capacitadas en uso y mantenimiento de obras de saneamiento básico en el presente año / # de mujeres capacitadas e involucradas en el año anterior) x 100	Levantar Línea Base	UND	ene-14	-	-	Se llevaron a cabo dos (2) capacitaciones en las veredas de el Español en Santa Rosa de Cabal y en Planes de manzano en Pereira con un total de asistentes de 20 personas (7 mujeres y 13 hombres)
Incorporar en el Plan de Acción la utilización de tecnologías productivas y domésticas ahorradoras de trabajo	16. Construir Cocinas sin humo que permitan dar a la mujer tener herramientas que contribuyan a la conservación de bosques y mejorar la calidad de vida de las familias	# de cocinas sin humo construidas en le Departamento de Risaralda	200	UND	ene-14	0	50%	Actividades ejecutadas en la Implementación de Huertos Leñeros y Cocinas sin Humo: 1. Estudio de las solicitudes presentadas por los ciudadanos 2. visitas de campo a más de 400 predios para priorizar los sitios a intervenir, 3. Priorización de 200 predios para intervención de implementación de Huertos Leñeros y Cocinas sin Humo. 4. Suscrito convenio con La Promotora de Vivienda para la construcción de 200 Hornos Eficientes (HOGARES) distribuidos así: Apia 19, Balboa 14, Belén 17, La Celia 18, Guatica 18, La Virginia 11, Marsella 18, Mistrató 18, Santuario 16, Santa Rosa 17, Pueblo Rico 17 y Quinchía 17. Dicho convenio se encuentra en ejecución. 5. Proceso de construcción de los Huertos Leñeros y Cocinas sin Humo.
	17. Realizar alianzas productivas departamentales en la implementación del Plan de Manejo Ambiental incorporando el enfoque de género	# de Alianzas productivas departamentales en la implementación del Plan de Manejo Ambiental	6	UND	ene-14	6	100%	Capacitación a las mujeres en temas de manejo ambiental en los sistemas productivos que implementan.
	18. Empoderar a las mujeres incluidas en las fincas en el tema de agricultura de conservación dando conocimiento que ayuden al sostenimiento del agro	(# de mujeres capacitadas e incluidas en agricultura de conservación en el presente año / # de mujeres capacitadas e involucradas en el año anterior) x 100	Levantar Línea Base	%	ene-14	-	-	Se capacitaron en agricultura de conservación a 243 personas (169 Hombres y 74 Mujeres)
	19. Empoderar a las mujeres incluidas en las fincas ganaderas en sistemas de reconversión ganadera dando conocimiento que ayuden al sostenimiento de la ganadería	(# de mujeres capacitadas e incluidas en sistemas de reconversión ganadera en el presente año / # de mujeres capacitadas e involucradas en el año anterior) x 100	Levantar Línea Base	%	ene-14	-	-	Se capacitaron en Sistemas de reconversión ganadera en el Departamento de Risaralda durante el año 2013 a 9 personas (5 Hombres y 4 Mujeres)
<b>TOTAL METAS</b>							<b>96,15%</b>	