

## SEGUIMIENTO PLAN TRANSVERSALIZACIÓN DE ENFOQUE DE GÉNERO

OBJETIVOS	ACTIVIDAD	INDICADOR	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA LIMITE DE REALIZACIÓN	Avance físico	% de Avance físico de la Metas	Descripción de la Ejecución
Incentivar la plena participación de la mujer en las decisiones relativas del medio ambiente	5. Establecer como tema fundamental para la Gestión Ambiental Municipal en las Mesa Ambientales el tema de la equidad de género y convocar asociaciones o agrupaciones de la sociedad civil de mujeres a que participen activamente en los temas ambientales del municipio	Recomendar y estimular la participación de mujeres en la organización SIGAM así como en los comités ambientales de las juntas de acción comunal y socializar la política de equidad de género y recopilar sugerencias y expectativas para la inclusión de la política	14	UND	dic-14	16	100%	Como estrategia de vinculación de mujeres en los espacios de participación ciudadana de la Corporación se incluyó en la estrategia de convocatoria la base de datos de asociaciones de mujeres del departamento de Risaralda para las Mesas Ambientales Municipales (MAM) del Departamento. Durante el año 2014 se realizaron 16 MAM (Marsella, Balboa, Mistrató, Dosquebradas, Santuario, Pueblo Rico, La Celia, Guática, Santa Rosa de Cabal, Apía, La Virginia, Belén de Umbria, Pereira, Quinchía, Comunidades Indígenas y corregimiento de Santa Cecilia), para incorporar a la Mujer en la Gestión Ambiental Municipal.
	6. Fomentar la participación de las mujeres en las actividades de cultura ambiental y participación ciudadana	(# de mujeres participantes en actividades de cultura ambiental y participación ciudadana en el presente año / # de mujeres participantes en el año anterior) x 100	Levantar Línea Base	%	dic-14	15330		Participaron 15.330 (7.563 Mujeres y 7.767 Hombres) personas en las actividades de cultura ambiental y participación ciudadana.
	7. Apoyar organizaciones de biocomercio y mercados verdes liderados por mujeres de diferentes niveles económicos, sociales y culturales en el departamento	# de organizaciones de biocomercio y mercados verdes, lideradas por mujeres, apoyadas	16	UND	dic-14	8	50%	En el año 2014 se apoyaron 8 organizaciones de biocomercio y mercados verdes Lideradas por mujeres en el departamento de Risaralda.
Incentivar la plena participación de la mujer en las decisiones relativas del medio ambiente	8. Apoyar la vinculación de la mujer en la red de prestadores de servicios turísticos en la cuenca	# de mujeres vinculadas en la red de prestadores de servicios turísticos en la cuenca	2	UND	dic-14	9	100%	Se conformó la red de prestadores de servicios de turismo sostenible del Otún, en la cual se promovió la vinculación de la mujer; En la actualidad se tiene vinculadas nueve (9) mujeres que manejan negocios como restaurantes, sitios de comidas rápidas, heladerías, ideas en construcción de hostales, salón de eventos, y organizaciones comunitarias. ellas son líderes de su propio proceso y administran y promueven su propio negocio. (Exclusi-art, heladería y Piquetiadero La Cascada, Hostal Ocaiba, Hostal Casa del Río, Restaurante Comida Rápida GV, Restaurante Arboloco, Restaurante Yerbabuena, Santa María de la Loma y Soledad de Montaña)
	9. Apoyar la vinculación de las mujeres y sus organizaciones en la implementación del acuerdo de manejo del Parque Lineal del Río Otún.	# de organizaciones en la implementación del acuerdo del Parque Lineal del Río Otún.	2	UND	dic-14	2	100%	En la implementación del acuerdo de manejo del Parque Lineal del Río Otún se tienen vinculadas dos organizaciones de la sociedad civil: COPO-OTÚN y REDOTUN; Las cuales están conformadas por mujeres, en CORPO-OTÚN se tiene vinculada una (1) mujer en la Junta Directiva y REDOTÚN tiene vinculado entre sus socios a siete (7) mujeres emprendedoras.
	10. Promover la vinculación de la mujer en la implementación del PGAR 2008-2019 en el marco de la estrategia de Risaralda Bosque Modelo para el mundo	# de mujeres vinculadas en la implementación del PGAR	20	UND	dic-14	13	65%	Se han vinculado trece (13) mujeres en la implementación del PGAR en el marco de la estrategia de Risaralda Bosque Modelo para el mundo a través de la operación del Grupo Gestor del Bosque Modelo
	11. Garantizar que mujeres investigadoras del departamento puedan participar en la formulación de la agenda de investigación ambiental para Risaralda, articulado al Plan de Ciencia, tecnología e innovación del departamento	# de mujer investigadoras participando en la formulación de la agenda de investigación	3	UND	dic-14	8	100%	En la formulación de la Agenda de investigación ambiental para Risaralda participan 23 personas (8 Mujeres y 15 Hombres)
	12. Garantizar que las funcionarias y contratista de CARDER hagan parte del grupo de investigación y participen en el plan de trabajo	# de funcionarias o contratistas vinculadas al grupo de investigación de la CARDER	5	UND	dic-14	12	100%	El grupo de investigación en gestión ambiental de CARDER, reconocido por Colciencias, abrió convocatoria nuevamente para integrara funcionarios y conatratistas en el grupo, para marzo del 2014 se cuenta con 25 integrantes (11 mujeres y 14 hombres)
	13. Promover la participación de la mujer en la elaboración de artículos.	# de artículos escritos por funcionarias o contratistas.	1	UND	dic-14	5	100%	A la fecha se han escrito cinco (5) artículos como producto del grupo de investigación CARDER en los cuales participaron las mujeres vinculadas al mismo: * RECUPERACIÓN DE LA MEMORIA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DEL PROCESO DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO ( Consuelo Gómez Alvira y Uribe Gómez, Francisco) * SISTEMA DE INFORMACIÓN AMBIENTAL Y ESTADISTICO -SIAE- (José Fernando García, Francisco Uribe Gómez, Ludmila Vendina, Adriana Giraldo Vélez, Liliana Agudelo y Consuelo Gómez Alvira) * SISTEMA DE INDICADORES PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL (Ludmila Vendina, Adriana Giraldo Vélez y Consuelo Gómez Alvira) * MEJORAMIENTO DE LA EFICIENCIA, EFICACIA, EFECTIVIDAD Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN (Luz Yaneth Londoño Alzate, Felipe Caicedo Franco y Francisco Uribe Gómez) * EFICIENCIA INSTITUCIONAL MEDIANTE EL DESARROLLO Y USO DE SERVICIOS Y APLICACIONES EN LÍNEA (William Geovanny Isaza Morales y Vendina, Ludmila)

## SEGUIMIENTO PLAN TRANSVERSALIZACIÓN DE ENFOQUE DE GÉNERO

OBJETIVOS	ACTIVIDAD	INDICADOR	META	UNIDAD DE MEDIDA	FECHA LIMITE DE REALIZACIÓN	Avance físico	% de Avance físico de la Metas	Descripción de la Ejecución
Reducir los riesgos de peligros ambientales para las mujeres.	14. Incluir las mujeres en los procesos de planificación del gestión del Riesgo a través de asesoría y asistencia técnica a las comunidades	(# de mujeres incluidas en procesos de planificación comunitaria del riesgo en el presente año / # de mujeres involucradas en el año anterior) x 100	Levantar Línea Base	UND	dic-14	1019		Se capacitaron en los procesos de planificación comunitaria de riesgos a 1019 personas (392 mujeres y 629 hombres)
Incluir a la mujer en los proyectos de planificación del suministro de agua y saneamiento.	15. Capacitar a las mujeres beneficiadas con obras de saneamiento hídrico para promover conocimiento en saneamiento básico.	(# de mujeres capacitadas en uso y mantenimiento de obras de saneamiento básico en el presente año / # de mujeres capacitadas e involucradas en el año anterior) x 100	Levantar Línea Base	UND	dic-14	392		Se llevó a cabo capacitaciones en los municipios de Santuario, Belén de Umbria, Guatica, Dosquebradas, Apía, Balboa, Pueblo Rico, Marsella, Quinchía, La Ceilia, Mistrató y Belén de Umbria para un total de asistentes de 392 personas (127 mujeres y 265 hombres)
Incorporar en el Plan de Acción la utilización de tecnologías productivas y domésticas ahorradoras de trabajo	16. Construir Cocinas sin humo que permitan dar a la mujer tener herramientas que contribuyan a la conservación de bosques y mejorar la calidad de vida de las familias	# de cocinas sin humo construidas en le Departamento de Risaralda	200	UND	dic-14	215	100%	Se construyeron 215 cocinas sin humo y huertos leñeros durante el año 2014 en el departamento de Risaralda
	17. Realizar alianzas productivas departamentales en la implementación del Plan de Manejo Ambiental incorporando el enfoque de género	# de Alianzas productivas departamentales en la implementación del Plan de Manejo Ambiental	6	UND	dic-14	6	100%	Capacitación a las mujeres en temas de manejo ambiental en los sistemas productivos que implementan.
	18. Empoderar a las mujeres incluidas en las fincas en el tema de agricultura de conservación dando conocimiento que ayuden al sostenimiento del agro	(# de mujeres capacitadas e incluidas en agricultura de conservación en el presente año / # de mujeres capacitadas e involucradas en el año anterior) x 100	Levantar Línea Base	%	dic-14	56		Se capacitaron 180 agricultores en temas de agricultura de conservación los municipios de Apía (35), Balbóa (33), Guatica (35), Marsella (39), Pereira (13) y Santa Rosa de Cabal (25) de los cuales 56 son mujeres y 124 hombre.
	19. Empoderar a las mujeres incluidas en las fincas ganaderas en sistemas de reconversión ganadera dando conocimiento que ayuden al sostenimiento de la ganadería	(# de mujeres capacitadas e incluidas en sistemas de reconversión ganadera en el presente año / # de mujeres capacitadas e involucradas en el año anterior) x 100	Levantar Línea Base	%	dic-14	5		Se implementaron 40 ha de reconversión ganadera en los municipios de Pereira (30) y Santa Rosa de Cabal (10), en los cuales se capacitaron a 14 (5 mujeres y 11 hombres)
Asignar recursos humanos y financieros de la Corporación en las cuestiones de género	20. Determinar durante la ejecución de las actividades que componen los programas y proyectos de la Corporación en la asignación de recursos la incorporación de la transversalización del enfoque de género.	# de actividades en temas de género ejecutadas con determinación de ejecución de recursos	15	UND	ene-14	15	100%	Durante el seguimiento del Plan de Transversalización de Enfoque de Género de la vigencia 2013, se determino la asignación de recursos a las actividades establecidas en el plan; Arrojoando como resultado, una asignación de recursos en la implementación del Enfoque de Género de \$560'521.012
Determinar recursos humanos y financieros de la Corporación en las cuestiones de género	21. Asignar subactividades en el Plan Anual de Inversión PAI 2014 - 2015 que discrimine las actividades tendientes a la implementación del enfoque de género.	# de subactividades y actividades creadas en el PAI incorporando las actividades con temas de género	Levantar Línea Base	UND	ene-14	11		De las 21 actividades formuladas en el Plan de acción de Transversalización de enfoque de género, nueve (9) no requieren recursos ya que se realizan con los recursos de funcionamiento de la Corporación, una (1) está plasmada en el Plan de Acción Institucional 2012-2015 "Por una Gestión Ambiental Compartida" y para las restantes once (11) se proponen las subactividades para incorporar en el Plan Anual de Inversión 2015 y concertar y socializar las mismas con los ejecutores de proyecto en el mes de noviembre de 2014. Se propondran que dentro de las actividades # 5,6, 7, 8, 9,10, 14, 15, 17, 18 y 19 del Plan de Transversalización de Enfoque de Género CARDER se genere una subactividad para cada una de estas en el Plan Anual de Inversión 2015.
<b>TOTAL METAS</b>							<b>92,27%</b>	